

Частное профессиональное образовательное учреждение
«Магнитогорский колледж современного образования»

Рассмотрено
на Педагогическом совете

Протокол № 3 от 19.12 2019

Принято
С учетом мнения родителей
(законных представителей) и
обучающихся
Советом колледжа

Протокол № 2 от 23.01 2020

СОГЛАСОВАНО

Собственник ЧПОУ
«Магнитогорский колледж
современного образования»
В.Э.Исаева

Утверждено

Приказом № 3 от 23.01 2020

Директор ЧПОУ «Магнитогорский
колледж современного
образования»

 С.А. Кузьмина

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**ЧПОУ «МАГНИТОГОРСКИЙ КОЛЛЕДЖ СОВРЕМЕННОГО
ОБРАЗОВАНИЯ»**
на 2020 – 2024 годы

Содержание

Раздел 1. Паспорт программы развития на 2020-2023 годы	3
Раздел 2. Введение	6
Раздел 3. Приоритетные положения Программы	9
Раздел 4. Ожидаемые результаты от реализации программы	10
Раздел 5. Целевые индикативные показатели	10
Информационное обеспечение и создание современной инфраструктуры	11
5.2. Оценка качества подготовки абитуриентов и студентов	11
5.3. Создание условий для доступности образования	12
5.4. Финансово-экономическое обеспечение	12
5.5. Развитие кадрового потенциала	13
5.6. Реализация программ дополнительного профессионального образования	13
5.7. Организация воспитательного процесса	14
5.8. Создание условий для повышения привлекательности образования, получаемого в колледже	14
5.9. Менеджмент организации	15
Раздел 6. Контроль за исполнение программы	15

1. Паспорт Программы развития ЧПОУ «Магнитогорский колледж современного образования» на 2020 - 2024 годы

Наименование программы	Программы развития на 2020 - 2024 годы
<p>Основание для разработки программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; 2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»; 3. Послание Президента Федеральному Собранию от 1 марта 2018 года; 4. Перечень поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС, п. 5 «б»; 5. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года «О национальных стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; 6. Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года; 7. Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы (утверждена распоряжением Правительства РФ от 29.12.2014г. № 2765-р); 8. Модернизация структуры программ профессионального образования для обеспечения их гибкости и эффективности: Прогноз долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2030 года (разработан Минэкономразвития России); 9. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы (утвержден распоряжением Правительства РФ от 03.03.2015г. № 349-р); 10. Закон Челябинской области от 29.08.2013 N 1543 «Об образовании в Челябинской области»; 11. Государственная программа Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2018-2025 годы; <p>Устав ЧПОУ «Магнитогорский колледж современного образования».</p>
<p>Основные цели программы:</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Всестороннее развитие колледжа, укрепление его материальной базы, педагогического состава, конкурентоспособности и имиджа. 2. Организация качественной профессиональной подготовки специалистов, востребованных на рынке труда и способных быстро адаптироваться в быстро меняющемся мире. 3. Создание условий для сохранения здоровья и развития обучающихся. 4. Создание условий для развития кадрового потенциала педагогических работников колледжа, подготовки, переподготовки и повышение квалификации. 5. Воспитание гармонично развитой и социально ответственной

	личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций. Формирование у студентов высоких духовных потребностей.
Основные задачи программы:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создание условий для повышения качества, привлекательности и доступности профессионального образования получаемого в колледже; 2. Создание образовательной среды способствующей формированию у обучающихся профессиональных и общих компетенций, повышению их конкурентоспособности как специалистов. 3. Развитие условий, обеспечивающих обновление содержания реализуемых колледжем основных профессиональных образовательных программ, дополнительных профессиональных образовательных программ в соответствии с требованиями государственных стандартов и потребностями рынка труда Челябинской области. 4. Совершенствование материально-технической базы колледжа. 5. Усиление социального и образовательного партнерства. 6. Приведение структуры подготовки по специальностям в соответствие с востребованностью населением и прогнозом потребностей экономики Челябинской области в квалифицированных кадрах; 7. Создание условий для реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям. 8. Информатизация образовательного пространства колледжа. 9. Формирование кадрового состава колледжа в соответствии с современными требованиями. 10. Развитие учебно-исследовательской и инновационной деятельности обучающихся и преподавателей. 11. Создание системы менеджмента качества колледжа. 12. Поддержка талантливых детей и молодежи. 13. Развитие программ дополнительного образования.
Целевые индикативные показатели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличить бюджет Колледжа до 16 млн. рублей в год. 2. Обеспечить подключение всех компьютеров Колледжа в единую компьютерную сеть с выходом в Интернет 3. Обеспечить доступ всем преподавателям и студентам к электронной библиотечной системе через Интернет 4. Обеспечить участие работодателей во всех образовательных программах Колледжа. 5. Приобрести в аренду дополнительные аудитории. 6. Обеспечить среднюю заработную плату педагогических работников не ниже средней заработной платы по региону. 7. Довести удельный вес преподавателей, из числа действующих работников профильных предприятий, организаций, трудоустроенных по совместительству в Колледже не менее чем до 20%, и долю штатных преподавателей до 30%. 8. Достигнуть доли выпускников, трудоустроившихся в течение одного года, в общей их численности не менее 55 %. 9. Пролицензировать и организовать дополнительное профессиональное образование студентов Колледжа и граждан региона.

	<p>10. Организовать участие студентов Колледжа в WorldSkills Russia и довести долю участников до 1% от общего числа студентов.</p> <p>11. В целях развития воспитательной работы создать Студенческий совет, вовлекать студентов в студенческие отряды Челябинской области.</p> <p>12. Обеспечить выделение средств на поддержку студентов и студенческих инициатив до 0,5% от бюджета колледжа.</p> <p>13. Добиться оценки студентами условий и качества получаемого образования не менее 4 баллов по 5 бальной системе.</p>
<p>Ожидаемые результаты Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение контингента студентов Колледжа до 400 человек и количества реализуемых образовательных программ до 7. 2. Развитие материально-технической базы и информационно-образовательного пространства Колледжа: обустройство комфортабельных учебных классов, оснащение их современным лабораторным и учебным оборудованием, внедрение современных информационно-образовательных технологий в образовательный процесс, обеспечение студентов местами прохождения практики в организациях, являющихся ведущими в городе по специальности образовательных программ. 3. Приобретение в аренду дополнительных помещений. 4. Обеспечение условий для доступного, комфортного и безопасного обучения студентов, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ. 5. Преподавательский состав, отвечающий всем государственным требованиям, обладающий авторитетом у студентов, имеющий опыт работы по профилю и готовый к использованию информационных технологий. 6. Внедрение дистанционных образовательных технологий. 7. Востребованность выпускников Колледжа, в том числе в организациях по профилю их обучения. 8. Высокая оценка полученного образования выпускниками колледжа и работодателями.
<p>Контроль за исполнением Программы</p>	<p>Директор Колледжа ежегодно докладывает на Общем собрании работников и обучающихся (Конференции) о результатах исполнения программы, имеющихся проблемах и предложениях по внесению изменений и дополнений Программы с учетом ее исполнения и новых обстоятельств. Общее собрание оценивает исполнение Программы и принимает решение о ее корректировке.</p>

Введение

Программа развития ЧПОУ «Магнитогорский колледж современного образования» на развития колледжа, является основным документом для планирования деятельности всеми структурными подразделениями колледжа.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 599 «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки»; Посланием Президента Федеральному Собранию от 1 марта 2018 года; Перечнем поручений Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 г. № 321ГС, п. 5 «б»; Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года «О национальных стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»; Государственной программой Челябинской области "Развитие профессионального образования в Челябинской области" на 2018-2025 годы; Системой критериев и показателей мониторинга качества подготовки кадров 2018 года". (утв. Минобрнауки России 16.05.2018 N 06-1545вн); Уставом ЧПОУ

Программа рассмотрена на педагогическом совете (протокол № 3 от 19.12.2019), принята Советом колледжа ЧПОУ «Магнитогорский колледж современного образования» (протокол № 2 от 23.01.2020) и является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Ход работы по реализации настоящей программы анализируется на собраниях Педагогического совета колледжа. Корректировка Программы осуществляется ежегодно на основании решения Общего собрания работников Колледжа по результатам ежегодного отчета об итогах реализации Программы. Ответственность за реализацию Программы несет директор и руководители структурных подразделений колледжа. Реализация Программы развития осуществляется за счет собственных средств колледжа.

О колледже

Образовательное учреждение Негосударственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Магнитогорский колледж современного образования» организовано в 2000 году по решению Администрации Правобережного района г. Магнитогорска, №3003 от 29.12.2000г.

Сведения о реорганизации. Негосударственное образовательное учреждение среднего профессионального образования (среднее специальное учебное заведение) «Магнитогорский колледж современного образования» основано 29.12.2000 г. За годы своего существования учреждение подвергалось реорганизации и переименованию:

- 1) 11.01.2001г. Магнитогорский колледж современного образования переименован в Негосударственное образовательное учреждение «Магнитогорский институт современного образования» (Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе юридического лица, образованного в соответствии с законодательством Российской Федерации серии 74 № 000610076 от 11.01.2001г.) расположенный по адресу: Челябинская область, г. Магнитогорск. Ул. Грязнова, 36;
- 2) 09.февраля 2005г. Магнитогорский институт современного образования в соответствии с решением учредителя №1 переименован вновь в Магнитогорский колледж современного образования (свидетельство

внесении изменений юридических лиц серия 74 № 000675453 от 15 февраля 2005г.) расположенный по адресу: Челябинская область, г. Магнитогорск. Ул. Грязнова, 36;

- 3) 31.12.2015 г. Негосударственное образовательное учреждение «Магнитогорский колледж современного образования» переименован в Частное профессиональное образовательное учреждение «Магнитогорский колледж современного образования». В соответствии с решением собственника №3 от 31.12.2015 года, назначен новый директор колледжа ЧПОУ «МКСО» Землякова Гульнара Кирамовна.
- 4) В соответствии с решением собственника № 6 от 05.08.2019 назначен новый директор Кузьмина Светлана Анатольевна.

Единственным Учредителем колледжа является гражданин Российской Федерации, Кондрух Михаил Вячеславович, паспорт серия 75 04 № 109-25, выдан 26.12.2003 г. УВД Орджоникидзевогo района г. Магнитогорска Челябинской области, код подразделения 742-023, зарегистрирован по адресу: 455045, Челябинская область, г. Магнитогорск. Ул. Международная, д.3.

Собственником имущества Учреждения является Исаева Валерия Эдуардовна, паспорт серии 75 17 № 979751, выдан 19.07.2017г Отделом УФМС России по Челябинской области в Ленинском районе г. Магнитогорска, код подразделения 740-070, зарегистрирована по месту жительства: Челябинская область, г. Магнитогорск, ул. Горького, д. 25, кв. 32.

Наличие филиалов и их наименование: нет

Юридический и фактический адрес: РФ, Челябинская область, 455025, г.Магнитогорск, ул. имени газеты «Правда», 79.

ИНН: 7446034970 (свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе по месту нахождения на территории Российской Федерации серии 74 № 000643696)

Реквизиты Свидетельства о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц 74 № 005663725, выдано УФНС России по Челябинской области 26.09.2011г.

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц 74 № 005663727, выдано УФНС России по Челябинской области 26.09.2011г

Магнитогорский колледж современного образования осуществляет образовательную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным за № 5 от 13.11.2018г.; записью о государственной регистрации изменений внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 02 сентября 2019г. ОГРН 2197400050857 и лицензией серии 74Л02 № 0001310, регистрационный номер 12189 от «01» февраля 2016г., выданной Министерством образования и науки Челябинской области на срок действия «бессрочно» в сфере СПО по следующим специальностям: «Право и организация социального обеспечения», «Банковское дело», «Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям), «Право и судебное администрирование», «Земельно-имущественные отношения», «Коммерция (по отраслям), «Туризм», «Гостиничный сервис». В таблице №1 представлен перечень реализуемых, аккредитованных программ.

Основные проблемы колледжа: это отсутствие собственных помещений и государственной поддержки. Отсутствие дистанционных форм обучения и недостаточная информационная компетентность части преподавателей.

Достигнутые позитивные результаты:

Учебные помещения. Для образовательного процесса студентов имеется достаточное количество учебных помещений, позволяющее организовать учебный процесс в достаточно

комфортных условиях, как правило, в одну смену.

Информатизация. Все компьютеры колледжа, в том числе используемые для образовательного процесса студентов подключены в единую сеть с выходом в Интернет. Все учебные аудитории оснащены мультимедийным оборудованием, подключены к компьютерной сети колледжа и имеют выход в Интернет. В помещениях студентам предоставляется доступ в Интернет через бесплатный Wi-Fi.

Автоматизированы основные административные процессы.

Для информирования студентов, их родителей и контролирующих органов создан сайт учебной организации мксо.рф, а также группа ВКонтакте <https://vk.com/club57597272> ; функционирует электронный журнал «Сетевой город».

Преподавательский состав.

К обучению студентов привлечены квалифицированные преподаватели, специалисты-практики. Все они имеют педагогическое образование и проходят повышение квалификации.

Практика студентов.

Для организации практики студентов заключены договора с профильными организациями.

Код спец.	Наименование специальности Вид деятельности	Базы практик
40.02.01 40.02.03	<u>Право и организация социального обеспечения</u> <u>Право и судебное администрирование</u> 1) для получения первичных профессиональных навыков; 2) по профилю специальности; 3) стажировка (практика квалификационная).	Пенсионный фонд РФ Суды г. Магнитогорска РОВД г. Магнитогорска
21.02.05	<u>Земельно-имущественные отношения</u> 1) для получения первичных профессиональных навыков; 2) по профилю специальности; 3) стажировка (практика квалификационная).	Проектно-производственное архитектурно-планировочное бюро; ООО «Геоформат-М» ООО «Ресурс Энерго»
43.02.10	<u>Туризм</u> 1) для получения первичных профессиональных навыков; 2) по профилю специальности; 3) стажировка (практика квалификационная).	«Пегас Туристик» «Премьер-тур» «1-ое Туристическое» «Спутник» «География» «Sansara Travel»
38.02.07	<u>Банковское дело</u> 1) для получения первичных профессиональных навыков; 2) по профилю специальности; 3) стажировка (практика квалификационная).	«МДМ Банк» «Юниаструм Банк» «ВТБ-24» «ВУЗ Банк» «Открытие»
38.02.01	<u>Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)</u> 1) для получения первичных профессиональных навыков;	ООО «Интеллект Дар» ООО «ОПТ Бизнес» ИП Лопатина Ю.В.

	2) по профилю специальности; 3) стажировка (практика квалификационная).	
--	--	--

Воспитательная работа.

Воспитательную работу со студентами организует ответственный за воспитательную работу. К ней привлекаются кураторы групп и все сотрудники и преподаватели. Создан и работает Студенческий совет. Традиционно, в первый учебный день квалифицированными психологами организуется тренинг общения, который позволяет студентам познакомиться друг с другом и традициями колледжа, создать доброжелательную обстановку и выявить лидеров. В течение года для студентов проводятся различные праздники, спортивные и профилактические мероприятия, экскурсии и встречи с интересными людьми. Студенты привлекаются к городским субботникам, и волонтерской деятельности.

Проводимая работа позволяла ежегодно увеличивать контингент студентов и расходы на их обучение.

3. Приоритетные положения Программы

Основные цели деятельности колледжа:

1. Всестороннее развитие колледжа, укрепление его материальной базы, педагогического состава, конкурентоспособности и имиджа.
2. Организация качественной профессиональной подготовки специалистов, востребованных на рынке труда и способных быстро адаптироваться в быстро меняющемся мире.
3. Создание условий для сохранения здоровья и развития обучающихся.
4. Создание условий для развития кадрового потенциала педагогических работников колледжа, подготовки, переподготовки и повышение квалификации.
5. Воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов РФ, исторических и национально-культурных традиций. Формирование у студентов высоких духовных потребностей.

Задачи:

1. Укрепление материально-технической базы колледжа.
2. Создание образовательной среды способствующей формированию у обучающихся профессиональных и общих компетенций, повышению их конкурентоспособности как специалистов.
3. Проведение активной воспитательной работы со студентами.
4. Создание современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей высокое качество и доступность образования;
5. Создание условий для привлекательности предоставляемого колледжем профессионального образования;
6. Создание условий для повышения доступности профессионального образования получаемого в колледже;

7. Усиление социального и образовательного партнерства, укрепление взаимодействия с работодателями.
8. Приведение структуры подготовки по специальностям в соответствие с востребованностью населением и прогнозом потребностей экономики Челябинской области в квалифицированных кадрах, в том числе создание условий для реализации образовательных программ по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям.
9. Развитие кадрового потенциала колледжа в соответствии с современными требованиями к подготовке специалистов.

4. Ожидаемые результаты от реализации программы

В результате планируемых мероприятий предполагается получить следующие результаты:

1. Увеличение контингента студентов Колледжа до 400 человек и количества реализуемых образовательных программ до 7
2. Развитие материально-технической базы и информационно-образовательного пространства Колледжа: обустройство комфортабельных учебных классов, оснащение их современным лабораторным и учебным оборудованием, внедрение современных информационно-образовательных технологий в образовательный процесс, обеспечение студентов местами прохождения практики в организациях, являющихся ведущими в городе по специальности образовательных программ.
3. Приобретение в аренду дополнительных помещений.
4. Обеспечение условий для доступного, комфортного и безопасного обучения студентов, в том числе для инвалидов и лиц с ОВЗ.
5. Преподавательский состав, отвечающий всем государственным требованиям, обладающий авторитетом у студентов, имеющий опыт работы по профилю и готовый к использованию информационных технологий.
6. Внедрение дистанционных образовательных технологий.
7. Востребованность выпускников Колледжа, в том числе в организациях по профилю их обучения.
8. Высокая оценка получаемого образования выпускниками колледжа и работодателями.

5

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных Программой, предлагается система целевых индикаторов и показателей, которая позволяет оценить ход решения поставленных задач.

Система мониторинга осуществляется на основании анализа достижения планируемых результатов и показателей, характеризующих их достижение. По результатам мониторинга в Программу могут вноситься корректировки. Мониторинг проводится ежегодно.

Одним из главных показателей успешности работы Колледжа должны быть результаты анкетирования студентов по итогам учебного года и по конкретным

проблемным вопросам.

Источник и объемы финансирования

Источником финансирования деятельности Колледжа являются средства, полученные от проведения образовательной деятельности.

<i>Целевые индикаторы</i>	Базовое значение	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)
Годовой бюджет колледжа (тыс. руб.)	15446	15556	15666	15776	15886	16000

5.1. Информационное обеспечение и создание современной инфраструктуры

<i>Целевые индикаторы</i>	Базовое значение	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)
1.1. Обеспеченность компьютерами (число компьютеров на 100 студентов очной формы обучения (ед.);	8	8	8,5	9	90,5	10
1.2. Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе, включенных в локальную сеть с	100%					
1.3. Доступ студентов к ЭБС, обеспечивающих их необходимой литературой по образовательной программе	100%					
1.4. Оснащение всех учебных аудиторий мультимедийными средствами с доступом к сети Интернет	18,2%					
1.5. Доля студентов, обучающихся по программам СПО, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов.	100%					

5.2. Оценка качества подготовки абитуриентов и студентов

<i>Целевые индикаторы</i>	Базовое значение	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)
5.2.1. Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников СПО	28,4%	30%	33%	35%	%	40%
5.2.2. Доля выпускников, получивших дипломы с отличием	12,5%					
. Доля студентов, принявших участие в W	0,3					
Доля выпускников трудоустроившихся в течение одного года в общей их численности (с учетом призванных в ряды ВС РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком).	34%	Не ниже	Не ниже	Не ниже	Не ниже	Не ниже

5.3. Создание условий для доступности образования

Для обеспечения доступности образования в Колледже созданы следующие условия:

- Прием студентов ведется без вступительных испытаний и учета среднего балла аттестата.
- Стоимость обучения в колледже одна из самых низких в городе.
- Используемая электронная библиотечная система соответствует требованиям ФГОС по специальностям.
- Всем желающим студентам предоставляется возможность заселения в общежитиях партнерских учебных организаций или общежитий города.

Для повышения доступности получения образования в Колледже **планируется** развитие элементов дистанционного обучения, а именно:

1. Для студентов, которые по уважительным причинам не могут посещать Колледж, организовать возможность сдачи зачетов, экзаменов и отчетов по практикам с использованием сети Интернет.
2. Для разработки индивидуальных образовательных программ для студентов и слушателей, сопровождения процесса индивидуализации и индивидуального образования в колледже привлечь к работе тьютора.

Финансово-экономическое обеспечение:

<i>Целевые индикаторы</i>	Базовое значение	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)
Доля расходов, направленных на приобретение машин и оборудования, в общем объеме расходов.	2%	3%	4%			

Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике в регионе.	67%	75%	80%	85%	90%	95%
Доля расходов, направленных на повышение квалификации педагогических работников.	0,5					

5.5. Развитие кадрового потенциала

<i>Целевые индикаторы</i>	Базовое значение	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)
.1. Доля педагогических работников, имеющих высшее педагогическое образование.	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5.5.2. Удельный вес преподавателей, из числа действующих работников профильных предприятий, организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность.	10%	11%	12%	%	%	0%
5.5.3. Доля штатных преподавателей с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет со сроком давности не более 3 лет обучения.	21%	23%	25%	%	%	0%
. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации или стажировку за последний год.	20%					
. Доля педагогических работников, имеющих публикации по инновационной педагогической деятельности	55%					

5.6. Реализация программ дополнительного профессионального образования

В целях создания условий для получения дополнительного образования студентами Колледжа и гражданами региона планирует получить в 2023 году лицензию Министерства образования и науки Челябинской области на проведение дополнительного профессионального образования.

<i>Целевые индикаторы</i>	Базовое значение	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)
5.6.1. Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	0	0	0			
5.6.2. Доля доходов, полученных от реализации программ ДПО, в объеме доходов образовательной организации от реализации программ СПО и ДПО	0	0	0	0	1%	2%

5.7. Организация воспитательного процесса

В целях создания условий для всестороннего развития личности студентов планируется:

- сохранение сложившихся традиций Колледжа (проведение для первокурсников тренингов сплочения и мотивации, дней здоровья, шефская работа с воспитанниками детского дома, подготовка и проведение праздников, участие в конкурсах и спортивных соревнованиях, экскурсии, встречи с интересными людьми, мероприятия по профилактике правонарушений, наркомании, алкоголизма, табакокурения; пропаганде здорового образа жизни и т.д.).
- поддержка команд Что? Где? Когда?;
- поддержка деятельности Студенческого совета;
- вовлечение студентов в студенческие отряды Челябинской области;
- оказание материальной поддержки и поощрение студентам, показывающим лучшие результаты в обучении, общественной и волонтерской деятельности, творчестве и спорте:

5.8. Создание условий для повышения привлекательности образования, получаемого в колледже

Привлекательность образования, получаемого в колледже, зависит от множества факторов: качества и востребованности образовательных программ, уровня преподавательского состава, комфортности условий получения образования, наличия учебников и методических пособий, организацией практики, организацией внеклассных мероприятий, взаимоотношениями внутри студенческого коллектива и с преподавателями, PR акциями, транспортной доступностью, обеспеченностью общежитиями, условиями поступления и множеством других условий. Комплексные результирующие критерии приведены в таблице:

Целевые индикаторы	Базовое значение	2020 год (прогноз)	2021 год (прогноз)	2022 год (прогноз)	2023 год (прогноз)	2024 год (прогноз)
5.8.1. Оценка студентами условий и качества получаемого образования по 5 бальной системе.	3,3	3,4	3,5	3,6	3,8	4
Количество образовательных программ, обучение по которым идет по актуализированным ФГОС	2					

5.9. Менеджмент организации

В целях повышения эффективности работы предлагается:

- В 2022-2023 годах внедрить в Колледже систему менеджмента качества.
- В 2021-2024 году поэтапно внедрить автоматизированную информационную систему «Колледж», которая позволит максимально автоматизировать административную работу, обеспечить контроль за выполнением учебных планов и академической и финансовой дисциплиной студентов.

Контроль за исполнением программы

В целях контроля исполнения Программы и ее оптимизации, директору Колледжа ежегодно докладывать на Общем собрании работников и обучающихся о результатах исполнения программы, имеющихся проблемах и предложениях по внесению изменений и дополнений Программы с учетом ее исполнения и новых обстоятельств.